



COMUNE DI CAERANO DI SAN MARCO

C.A.P. 31031 – Piazza della Repubblica, 1 – Prov. Treviso

C.F. 83003810260 – P.IVA 01179660269

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI RESPONSABILE DELL'AREA URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO DEL COMUNE DI CAERANO DI SAN MARCO, CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO SERVIZI TECNICI".

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027– sottosezione 4.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 26.03.2025 e sue successive modificazioni e integrazioni;

CONSIDERATO che nel Comune di Caerano di San Marco è vacante un posto di responsabile servizi tecnici al 3° Settore Urbanistica, Ambiente, Attività Produttive e Commercio e che, per coprirlo, si intende attivare un incarico ex art. 110 TUEL di cui si dispone l'indizione della presente selezione pubblica, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per il conferimento di un incarico a tempo parziale e determinato di Responsabile del 3° Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Attività Produttive e Commercio con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, con il profilo professionale di "Funzionario Servizi Tecnici";

VISTI:

- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- i C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 ed in particolare il capo III, titolo II;
- il D.P.C.M n. 174/94 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.P.R. n. 487/94, integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;
- le linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24.04.2018;
- la Legge n. 68/1999;
- la Legge 8 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di procedimento amministrativo ed il D.P.R. 5 aprile 2006, n. 184 recante il Regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;
- l'art. 3, comma 6 della Legge 15 maggio 1997, n.127 e successive modifiche ed integrazioni contenente misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa;
- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap";
- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ed il D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii., per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- l'art. 110, c. 1 del D. Lgs. 267/2000, così come riformulato dall'art. 11 del D.L. 90/2014;

RENDE NOTO

Art. 1 - Indizione

È indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale, part time al 50% di tipo orizzontale, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la posizione di

Funzionario Servizi Tecnici a cui affidare l'incarico E.Q. di responsabile del 3° Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Attività Produttive e Commercio dal 01.11.2025 e **fino alla scadenza del mandato del Sindaco prevista per il 2029.**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di incarico e per il trattamento sul lavoro.

La selezione è disciplinata dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R n. 487/1994, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Il presente avviso costituisce comunque lex specialis della procedura di selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

L'attribuzione dell'incarico dà luogo all'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e all'attribuzione del profilo professionale di Funzionario Servizi Tecnici di cui al vigente ordinamento professionale introdotto dal CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, con prestazione part time al 50% di tipo orizzontale.

Al soggetto titolare dell'incarico sarà attribuito il trattamento economico relativo all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, come definito dall'art. 74, comma 2 – lettera d) del predetto CCNL e, precisamente:

- retribuzione annua lorda, comprensiva dell'indennità integrativa speciale, previsto dalla Tabella G allegata al citato CCNL del 16 novembre 2022;
- indennità di vacanza contrattuale, prevista dall'art. 47-bis del D.lgs. n. 165/2001;
- tredicesima mensilità, determinata in base alla disciplina contenuta nell'art. 75 del CCNL;
- indennità di comparto, definito dalla Tabella D allegata al CCNL del 22 gennaio 2004. Il conferimento e la nomina di Responsabile del 3° Settore Urbanistica, Edilizia Privata, Attività Produttive e Commercio vengono formalizzati con decreto del Sindaco mediante incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022.

L'attribuzione dell'incarico di Alta professionalità dà luogo all'attribuzione del trattamento economico accessorio costituito dalla retribuzione ad personam spettante all'area di assegnazione, da erogare in 12 mensilità, previa valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e della qualità della prestazione resa, secondo la metodologia vigente nel Comune di Caerano di San Marco e nella misura prevista di € 8.000,00.

L'incarico conferito al funzionario in oggetto, pur in regime di part-time, comporta l'assunzione di responsabilità strategiche e trasversali, con rilevanti ricadute sull'organizzazione e sul funzionamento dell'ente. In particolare, il profilo professionale individuato è chiamato a:

- coordinare attività complesse e ad alta specializzazione;
- garantire il presidio tecnico-amministrativo di procedimenti critici per l'ente;
- assicurare il rispetto di scadenze e obblighi normativi inderogabili;
- interfacciarsi con organi politici, enti sovraordinati e soggetti terzi in rappresentanza dell'amministrazione.

Il trattamento economico prevede la corresponsione di una indennità ad personam ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, di € 8.000,00 annui.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, a norma di Legge.

Art. 3 - Requisiti d'accesso

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso:

Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica e i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla U.E., purché siano in possesso dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o di provenienza e dichiarino di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

in alternativa

- a. Essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

in alternativa

- b. Essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge

97/2013. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. La posizione ricercata col presente concorso non rientra nelle eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174.

- b) Essere in godimento dei diritti civili e politici. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) età anagrafica non inferiore ad anni 18 (diciotto) e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni;
- e) Non essere stato licenziato, destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- f) Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, né essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso pubbliche amministrazioni, salvo sia estinto il reato per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;
- g) Non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- h) Avere regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. n. 226/2004);
- i) se dipendente di una Pubblica Amministrazione, non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari;
- j) non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi;
- k) di non aver ricevuto sanzioni per violazione del Codice Deontologico dell'ordine di appartenenza;
- l) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;
- m) Conoscenza della lingua inglese;
- n) Patente di guida di tipo B;

Requisiti Culturali e Professionali

Titolo di studio:

- Diploma di laurea del vecchio ordinamento in:
 - Architettura
 - Ingegneria edile-Architettura
 - Ingegneria edile
 - Ingegneria civile
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - Pianificazione territoriale e urbanistica
 - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
 - Politica del territorio
 - Urbanistica
- Laurea Specialistica (LS) ai sensi del DM 509/99 in:
 - Architettura e ingegneria edile
 - Architettura del paesaggio
 - Ingegneria civile
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
- Laurea Magistrale (LM) ai sensi del DM 270/2004 in:
 - Architettura e ingegneria edile – architettura
 - Architettura del paesaggio
 - Ingegneria Civile
 - Ingegneria dei sistemi edilizi
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

o equipollenti a norma di legge conseguiti presso Università o altro Istituto universitario statale legalmente riconosciuto.

- di essere abilitato all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta.
- di essere iscritto all'ordine relativo alla laurea posseduta;
- di essere in una delle seguenti condizioni:
 - aver svolto attività in organismi o enti pubblici o privati, aziende pubbliche o private o in pubbliche amministrazioni con esperienza acquisita per almeno cinque anni in funzioni dirigenziali nell'area di attività attinente all'incarico da conferire;
 - essere dipendente di pubbliche amministrazioni con esperienza di lavoro svolta per almeno cinque anni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente avviso ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001 n. 165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa;

Requisiti di servizio

Comprovata esperienza professionale in materia di Urbanistica, Edilizia Privata, Attività Produttive e Commercio.

Buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in particolare del pacchetto Microsoft Office, e principali software gestionali inerenti l'area tecnica Urbanistica, Edilizia privata, Attività Produttive e Commercio.

L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta nel curriculum compilato nel portale InPA.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 dello stesso D.P.R.- n. 445/2000 e s.m.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine di scadenza dell'avviso di selezione o riaprire i termini stessi.

Art. 4 - DURATA DELL'INCARICO E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il rapporto di lavoro a tempo determinato che sarà costituito, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, **avrà durata fino al la scadenza del mandato elettorale del Sindaco prevista per le elezioni amministrative 2029 con inizio il 1° novembre 2025.**

Nel caso in cui il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato.

In materia di recesso da parte del Comune e/o da parte del funzionario si farà riferimento alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Art. 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA¹.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il "**Portale unico del reclutamento**" (di seguito anche solo "Portale") disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, **entro 10 giorni dalla pubblicazione sul portale InPa.**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza.

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del termine indicato.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, verrà disposta, con apposito avviso, una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale)

o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso².

Tutte le successive comunicazioni a carattere personale con i candidati avverranno attraverso PEC o Email.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati, **identificati con il codice InPA assegnato dalla piattaforma**, saranno effettuate mediante pubblicazione nel Portale InPA.gov.it e nel sito internet del Comune di Caerano di San Marco.

Art. 6 - MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

6.1 Ammissione

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Responsabile dell'U.O. Gestione del Personale e la medesima sarà pubblicata nel Portale InPA.gov.it e nel sito internet del Comune di Caerano di San Marco.

6.2 Selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione all'uopo istituita composta dal Segretario comunale, dal Responsabile dell'U.O. Gestione del Personale e da un Funzionario, attinente, per competenze, al posto oggetto della selezione.

La selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula, volta ad accertare, in capo ai soggetti candidati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturata nel settore privato e/o pubblico nelle materie attinenti alle competenze richieste per l'Area Urbanistica e SUAPE oggetto dell'incarico, sulla base di criteri predeterminati e trasparenti rispondenti ai seguenti principi generali:

- a) valutazione dei titoli e del curriculum di studio e professionale;
- b) esperienza lavorativa specifica acquisita in attività attinenti all'incarico da conferire;
- c) attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;
- d) competenze tecnico-giuridiche e capacità gestionali/professionali specifiche acquisite;

La valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativa.

¹ <https://www.inpa.gov.it/>

² Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta di Identità Elettronica) o CNS (Carta nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).

Art. 7 - ESITO DELLA SELEZIONE

Il Sindaco, valutati i giudizi e le motivazioni espresse dalla Commissione, può convocare i candidati per un eventuale colloquio conoscitivo; il candidato che non sia presente all'eventuale colloquio nella data e nell'orario stabiliti, per qualsiasi motivo, si considera rinunciario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

Al Sindaco compete, in considerazione del carattere di fiduciarità del rapporto da instaurare, la scelta del soggetto da incaricare con proprio decreto motivato, cui fa seguito la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il Sindaco può anche riservarsi di non procedere al conferimento dell'incarico, qualora ritenga di non rinvenire professionalità adeguate.

Il candidato selezionato ed individuato con decreto sindacale sarà invitato dall'U.O. Gestione del Personale, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al posto e sottoscrizione della dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi dell'art.20 del D.Lgs.n. 39/2013 e s.m.i, alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in servizio.

Il contratto individuale di lavoro sarà redatto in conformità dei vigenti CCNL comparto Regioni – Enti Locali e del presente avviso di selezione.

L'incarico si risolverà di diritto qualora il Comune dichiari il dissesto o versi in situazioni strutturalmente deficitarie.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato

La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

La conclusione della procedura è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali.

E' prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle

Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati sono trattati dal Comune di Caerano di San Marco, in qualità di Titolare del trattamento, e raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Caerano di San Marco, per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio. In caso di mancato conferimento di dati necessari, la domanda non potrà essere accolta/valutata.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 comma 1 lett. e) del Reg. UE 2016/679, i dati personali raccolti verranno conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali i dati personali sono trattati. La conservazione dei dati di natura personale forniti viene determinata sulla base della normativa vigente. Il candidato potrà far valere i propri diritti, come espressi dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Regolamento UE 2016/679, rivolgendosi al Titolare, oppure al Responsabile del trattamento, o al Data Protection Officer ex art.38 paragrafo 4.

Si comunica che:

- ai sensi dell'art. 26 del GDPR Titolare del trattamento è il Comune di Caerano di San Marco in persona del legale rappresentante pro-tempore, con sede in Caerano di San Marco, Piazza della Repubblica 1 – Tel.0423 659810, pec: protocollo.comune.caerano.tv@pecveneto.it.
- ai sensi dell'art. 38 del GDPR Responsabile per la protezione dei dati Personali è la ditta Grafiche E. Gaspari Srl che potrà essere contattata all'indirizzo e-mail servizi.general@comune-caerano.it.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Art. 9 - NORMA FINALE

L'Amministrazione comunale, a suo insindacabile giudizio, si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine di scadenza. La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina diritto al posto né redazione di graduatoria finale.

L'Amministrazione si riserva di non conferire l'incarico oggetto della presente selezione qualora non individui candidati idonei per la professionalità richiesta.

È prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'U.O. Gestione del Personale del Comune di Caerano di San Marco, Piazza della Repubblica – Tel. 0423 659810.

Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale dott. Ersilio Reffo.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali.

Caerano di San Marco, 10.10.2025

Il Segretario comunale
(Dott. Ersilio Reffo)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE DI RESPONSABILE DEL SETTORE URANISTICA, EDILIZIA PRIVATA, ATTIVITA' PRODUTTIVE E COMMERCIO (FUNZIONARIO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – EX CAT. D) EX ART. 110, COMMA 1, TUEL.

Il/la sottoscritto/a _____, preso atto dell'Avviso Pubblico di cui all'oggetto, con la presente chiede di poter partecipare allo stesso.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci:

1. di essere nato/a a _____, il _____ (codice fiscale _____)

e di essere (*barrare e compilare la voce che interessa*):

cittadino/a italiano/a;

cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, in particolare di essere di cittadinanza _____;

familiare (specificare tipo e grado di parentela) _____ del/la sig./a _____ cittadino/a dello Stato dell'Unione Europea _____, di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

cittadino/a dello Stato _____ titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

2. di residente in _____, alla via/piazza _____

indirizzo di posta elettronica certificata per comunicazioni relative alla procedura:

_____ n. telefonico per comunicazioni relative alla procedura:

_____ domicilio (*indicare solo se diverso dalla residenza*): _____

3. di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ (*in caso contrario specificare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime*);

4. _____ (*quanto alla punto d, barrare la voce che interessa*)

di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ conseguito in data _____, presso _____, con votazione _____;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero: domanda di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso alla competente autorità italiana (ai sensi dell'art. 38, comma 3 del [D.Lgs. 165/2001](#)) o, in alternativa, documentazione comprovante il riconoscimento da parte della Repubblica Italiana del titolo di studio conseguito all'estero quale titolo di pari valore ed equipollente rispetto ad uno dei titoli indicati nel bando;

5. di conoscere la lingua inglese (*barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio*)

6. di conoscere le applicazioni informatiche più diffuse (*barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio*)

7. di accettare incondizionatamente le norme e le condizioni stabilite dell'Avviso Pubblico di cui all'oggetto; (*barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio*)

8. di non essere escluso dall'elettorato politico attivo; (*barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio*)

9. di essere in godimento dei **diritti civili e politici**, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge; (*barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio*)

10. di non aver subito **condanne penali** e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, salvo l'avvenuta riabilitazione, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione; (*barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio*)

11. di non essere stato **destituito/dispensato/licenziato** dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari, ovvero dichiarati **decaduto** dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ed inoltre non essere dipendente dello Stato o di enti

pubblici collocato a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale;
(barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio)

12. di essere fisicamente idoneo all'impiego;
(barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio)
13. di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
(barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio)
14. Essere in regola con le norme concernenti gli **obblighi di leva** (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
(barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio)
15. di esprimere il proprio **consenso al trattamento dei dati personali**, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Reg. UE 679/2016 e s.m.i per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.
(barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio)
16. Di essere abilitato all'esercizio della professione di _____ ed essere iscritto nel relativo albo professionale.
(barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio)
17. Di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013
(barrare nel caso in cui la circostanza ricorra. N. B. il requisito è obbligatorio)
18. Di (barrare almeno una delle seguenti condizioni e dettagliare):

aver svolto le seguenti attività in organismi ed enti pubblici o privati, ovvero aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali e/o di coordinamento:

aver maturato la seguente esperienza presso Enti Locali, in qualità di lavoratore dipendente o in attività collaborative equivalenti, anche di natura autonoma o di incarico professionale, nel Settore oggetto della presente selezione per un periodo di almeno 5 anni

aver conseguito la seguente particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (posizione funzionale per l'accesso alla dirigenza è individuata nella categoria giuridica D):

provenire dai seguenti settori della ricerca/docenza universitaria nelle materie oggetto dell'incarico, in particolare:

Si allegano:

- copia fotostatica documento d'identità in corso di validità (non necessaria in caso di firma apposta digitalmente)
- Curriculum Vitae
- _____

Data

Firma

.....